



คำสั่งเทศบาลตำบลช่องเม็ก

ที่ ๑๒๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลช่องเม็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบุญส่ง ทองเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลช่องเม็ก	ประธานกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ ทองปัน	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายบุญรอด ทวีผล	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายสมบุรณ์ ทวีผล	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายโสมเฉลา วิชามูล	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	กรรมการ
๖. นายอุดร เหล็กกล้า	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายประชุม หลีกทอง	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. นายฉัตร จันท์แก้ว	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๙. นางเปรมจิตร สิงห์คำ	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นางคำพา ทวีผล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๑. นางมลัยพร ต้นสาย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายศราวดี แซ่ฮุย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๓. นายสมจิตร พึ่งยอดศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นายปมุก ศรีมุงคุณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางอาภิสญา พันธ์สกุลกานต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๖. นางนันทพร วัทสัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางปณณิสา หลีกทอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวทิตดา พันธุ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญส่ง ทองเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลช่องเม็ก

**โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจมาอยู่ในความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อภารกิจ ด้านการพัฒนา การบริการ และการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนจึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของบุคลากร ในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาเรียนรู้การปฏิบัติงานอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลช่องเม็ก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามและ มาตรา ๒๕๘ ข(๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลช่องเม็ก จึงเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด รู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก มีคุณธรรมและจริยธรรมเข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และในการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒.๒ เพื่อให้เพิ่มพูนประสิทธิภาพ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๓. เพื่อให้ส่งเสริมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาลตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๔ เพื่อให้ส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก จำนวน ๖๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.๔ ประเมินผลโครงการหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดโพธิ์สว่าง บ้านโป่งดินดำ หมู่ที่ ๒ ตำบลช่องเม็ก อ.สิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณ

งบประมาณในการจัดทำโครงการ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่แนบท้ายตามโครงการนี้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเทศบาลตำบลช่องเม็ก จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูพนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูพนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูพนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของเทศบาลตำบลช่องเม็ก ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต

และมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๑.๔ เทศบาลตำบลช่องเม็ก มีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และธรรมาภิบาล เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวทิตตา พันธุ์ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

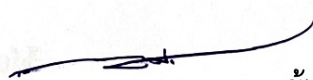


ผู้เสนอโครงการ

(นางpunยิสา หลักทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

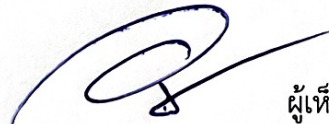


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประสม หลักทอง)

รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอุดร เหล็กกล้า)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญส่ง ทองเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลช่องเม็ก

ภาพกิจกรรม











